



**Regolamento attuativo della convenzione
per la gestione in forma associata dei
servizi di Polizia Locale tra i Comuni di**

**SOMMA LOMBARDO
ARSAGO SEPRIO
CASORATE SEMPIONE**

Articolo 1 – Oggetto

Il presente regolamento disciplina la gestione, in forma associata, dei servizi di Polizia Locale oggetto della convenzione tra i Comuni di Somma Lombardo , Arsago Seprio e Casorate Sempione sottoscritta con atto n° 717/2016 del registro S.P. di Somma Lombardo

Articolo 2 – Finalità

Le finalità da perseguire sono improntate ad obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità attraverso:

- a) la costituzione di una Centrale Operativa Unica e di un Ufficio amministrativo Unico
- b) il miglior coordinamento organizzativo del personale della Polizia Locale dei Comuni convenzionati
- c) l'efficientamento e conseguenziale aumento del controllo del territorio sovracomunale
- d) il potenziamento della comunicazione con i cittadini al fine di aumentare la percezione di sicurezza sia attiva che passiva
- e) la ricerca di economie di scala nella gestione della funzione

Articolo 3 –Competenza territoriale

Il territorio dei Comuni convenzionati, ai sensi dell'articolo 4 della convenzione, costituisce l'ambito territoriale in cui il servizio, e le attività e funzioni di Polizia Locale, sono svolte. In tale ambito territoriale tutti gli appartenenti alle Polizie Locali dei Comuni convenzionati rivestono e svolgono anche funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza indipendentemente dal Comune di appartenenza.

Articolo 4 – Sede e funzionamento della Centrale Operativa Unica (C.O.U.) e dell'Ufficio Amministrativo Unico (U.A.U.)

La C.O.U. e l' U.A.U., sono ubicati entrambi presso il Comando Polizia Locale di Somma Lombardo. Il loro funzionamento è garantito mediante risorse umane messe a disposizione, in prevalenza, dal Comune capofila.

La C.O.U.:

- gestisce la ricezione e lo smistamento di tutte le chiamate effettuate verso il numero unico, 0331 9511, del servizio convenzionato;
- coordina e presiede gli interventi del personale presente sul territorio mediante il collegamento radio
- effettua assistenza e supporto a tutti gli agenti in servizio sul territorio sovracomunale
- presiede alla visualizzazione, controllo, elaborazione ed estrapolazione, a soli fini giudiziari o per finalità istituzionali, delle immagini e dei dati derivanti dagli impianti di videosorveglianza e lettura targhe, dei Comuni convenzionati.
- si interfaccia con le altre Forze dell'Ordine e con tutti gli organismi di pronto intervento in caso di emergenza
- presiede all'attività infortunistica ed ogni altro adempimento conseguente alla rilevazione di incidenti rilevati sul territorio sovracomunale
- effettua tutte le attività ad essa delegate dal Comandante

L' U.A.U.

- gestisce la procedura completa, ma separata per ogni singolo Comune, degli atti amministrativi conseguenti all'applicazione delle norme del Codice della Strada ed alle Leggi e Regolamenti rilevati sul territorio sovracomunale
- gestisce l'operatività amministrativa e contabile del servizio convenzionato
- nell'ottica dell'economia di scala, effettua la predisposizione degli atti di cui agli articoli 183 e 184 del D. L.vo 267/2000 relativo a:
 - gestione dei contratti di assistenza hardware e software dei server comuni e di ogni altra attività centralizzata
 - gestione dei finanziamenti, ottenibili ed ottenuti, erogati da organi sovracomunali

- effettua tutte le attività ad essa delegate dal Comandante o dall'Assemblea dei Sindaci

Articolo 5- Gestione risorse umane e strumentali

La gestione delle risorse umane e strumentali è demandata al Comandante del Comune Capo Convenzione che dovrà disporre rendiconto trimestrale da trasmettere ai competenti uffici dei singoli Comuni.

Il Comandante, nell'ottica di un efficientamento del servizio e solo per motivate ed eccezionali esigenze di servizio, oppure per servizi esclusivi richiesti come attività straordinaria dai singoli Comuni, potrà disporre l'inizio del turno lavorativo presso una sede diversa da quella di appartenenza.

Articolo 6- Organizzazione del servizio ordinario di controllo del territorio

Tutti i servizi avverranno nel pieno rispetto dell'art 7 della convenzione che prevede che la vigilanza ordinaria avvenga solo sui territori che vedranno la presenza in servizio di almeno un agente e terrà comunque conto delle manifestazioni locali e della densità demografica del singolo Comune.

Laddove il servizio sia prestato in via straordinaria, e non ci sia compensazione prestazionale tra il personale in servizio nei vari Enti, gli interventi saranno oggetto di contabilizzazione a parte secondo i criteri di cui al successivo art. 12

Il servizio di controllo del territorio convenzionato dovrà svolgersi prevalentemente con l'utilizzo di pattuglie auto o moto montate. Esso è articolato, di norma, su 2 turni e su 7 giorni settimanali secondo la seguente organizzazione:

Giorni feriali, il servizio sarà garantito per almeno due turni, uno antimeridiano ed uno pomeridiano, ciascuno di 6 ore giornaliere. Ogni turno di servizio dovrà prevedere, secondo la disponibilità di personale:

- Il presidio della C.O.U. o dell'U.A.U., con funzioni anche di centrale operativa.
- 1 pattuglia di pronto intervento, composta da due operatori, con controllo su tutto il territorio della convenzione

- 1 pattuglia, composta da almeno due operatori, con controllo prevalente del territorio del Comune capofila
- 1 pattuglia, composta da due operatori, con controllo prevalente del territorio dei restanti due Comuni convenzionanti
- In alternativa, o in aggiunta alla pattuglia, potrà essere previsto il presidio del territorio con agenti appiedati, ma sempre collegati con la C.O.U. tramite radio

Giorni festivi e/o domenicali: il servizio sarà garantito su uno o più turni, anche con orario spezzato, con la presenza minima di almeno 3 operatori e dovrà prevedere:

- Il presidio della C.O.U.
- 1 pattuglia di pronto intervento, composta da due operatori, con controllo su tutto il territorio della convenzione.

Articolo 7- Organizzazione di servizi programmati di controllo del territorio

Lo svolgimento di alcuni servizi programmati quali, autovelox, controlli revisione, assicurazioni, etilometro o campagne di controllo specifiche, saranno effettuate utilizzando le risorse già presenti sui territori dei Comuni associati con ausilio di un operatore del Comune capofila nel rispetto degli obiettivi di equità ed imparzialità sia dal punto di vista economico che del miglioramento della efficienza ed efficacia del servizio.

Articolo 8- Organizzazione di servizi per manifestazioni ed eventi straordinari

In caso di manifestazioni o eventi di particolare rilevanza, per i quali il personale del Comune interessato non riesce a far fronte in maniera autonoma, i Comuni convenzionati mettono a disposizione proprie risorse da concordare in base alle esigenze.

La gestione economica sarà rendicontata dal Comandante come previsto dal successivo articolo 12

Articolo 9- Dotazioni per il servizio di Polizia Locale

Veicoli

I servizi di Polizia Locale sono svolti con i mezzi messi a disposizione dalle singole Amministrazione , i cui colori, contrassegni e dotazioni, sono disciplinati dai Regolamenti

Regionali. Tutto il personale, se preventivamente autorizzato, può utilizzare indistintamente i mezzi facenti parte del patrimonio conferito al servizio associato.

Chiunque li abbia in consegna, o ne abbia la responsabilità, è tenuto ad usarli, ai fini del servizio, correttamente e a conservarli in buono stato, segnalando ogni eventuale necessità di manutenzione.

Vestiario

Gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale sono dotati di divisa conforme, per caratteristiche tecniche, colori, foggia ed accessori a quella prevista dalla Regione Lombardia il cui utilizzo è determinato con Ordine di Servizio dal Comandante ed alla quale tutto il personale dovrà adeguarsi. Su ogni divisa sono apposti elementi identificativi dell'operatore e dell'Ente di appartenenza o dell'eventuale stemma della Convenzione. I simboli distintivi di grado sono attribuiti a ciascun addetto alla Polizia Locale in relazione al profilo e alle funzioni conferite.

Strumenti di autotutela

Ai sensi dell'art 23 della L.R. 6/2015, ed in attesa di redazione di un Regolamento comune del Corpo di Polizia Locale della Convenzione, gli operatori possono essere dotati, previo relativo corso di addestramento all'uso ed emanazione di eventuali regolamenti attuativi, di strumenti di autotutela quali :

- Manette
- spray irritante privo di effetti lesivi permanenti
- giubbotti anti taglio
- giubbotti antiproiettile
- cuscini per il trattamento sanitario obbligatorio (TSO)
- caschi di protezione
- altri dispositivi utili alla tutela dell'integrità fisica degli operatori.

Arma d'ordinanza

Gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale sono dotati dell'arma d'ordinanza, secondo quanto disposto dal regolamento speciale d'attuazione del Decreto Ministero dell'Interno n. 145/87. L'arma è assegnata in via continuativa e l'assegnatario deve sempre curarne l'efficienza e custodirla ed impiegarla secondo la normativa vigente.

Articolo 10- Funzioni del Comandante della Polizia Locale per la realizzazione dei servizi oggetto della Convenzione

Al Comandante della Polizia Locale di Somma Lombardo, quale Comune Capo Convenzione, competono, oltre le funzioni indicate nell'art 6 della convenzione:

- a) La predisposizione puntuale dei servizi associati
- b) Le emanazioni di Ordini di Servizio con valenza per tutto il personale del servizio associato
- c) La organizzazione di specifici corsi di addestramento al fine di migliorare la sicurezza del personale
- d) La gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'area di Polizia Locale di ciascun Comune;
- e) L'affidamento di specifiche funzioni agli appartenenti alla Polizia Locale dei Comuni associati
- f) L'acquisizione di mezzi strumentali che siano necessari allo svolgimento dei servizi in Convenzione, tenendo conto dei beni posseduti da ogni singolo Comune
- g) La ricerca di risorse economiche extra comunali con eventuale predisposizione di progetti mirati all'accesso a tali risorse, previo parere favorevole degli organi amministrativi deputati all'assenso
- h) La formulazione di proposte atte a migliorare la integrazione del servizio di Polizia Locale tra i Comuni convenzionati
- i) La predisposizione di tutti gli strumenti atti a promuovere la comunicazione tra i cittadini e la Polizia Locale
- j) La segnalazione ai Responsabili dei Procedimenti Disciplinari di ciascun Comune di eventuali violazioni ai doveri d'Ufficio nell'espletamento dei servizi degli agenti di loro competenza;
- k) Lo svolgimento di ogni altra funzione prevista dalla Legge e/o dai Regolamenti.

Articolo 11- Dotazione Organica

La dotazione Organica del Servizio Associato, allegata al presente regolamento, è la risultante della sommatoria delle dotazioni dei singoli servizi di Polizia Locale di ciascun Comune.

Pertanto qualsiasi modifica avverrà in maniera automatica e sarà oggetto di semplice comunicazione, successiva, ai singoli Consigli Comunali dei Comuni convenzionati.

Articolo 12- Rapporti finanziari modalità di ripartizione delle spese

Per le modalità di ripartizione delle spese, ai sensi dell'art 13 della convenzione, saranno utilizzati esclusivamente gli 8 (otto) fattori indicati nella tabella allegata che prevedono varie ipotesi di ripartizione.

I fattori di ripartizione da utilizzarsi, per ogni singola spesa, sono demandati all'assemblea dei Sindaci su proposta del Comandante e dovranno tener conto dei criteri di equità ed imparzialità dal punto di vista economico. rapportandoli a parametri oggettivi di utilizzo dei beni e dei servizi prestati od usufruiti dai singoli Comuni Convenzionati.

I parametri variabili, quali abitanti ed agenti, saranno adeguati ogni inizio anno secondo le risultanze rilevate il 31 dicembre dell'anno precedente.

Articolo 13 - Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente Regolamento o nella Convenzione si applicano, agli appartenenti al Servizio associato, le norme contenute nelle Leggi e Regolamenti dello Stato delle Regioni, dei contratti collettivi di lavoro ed ai Regolamenti Comunali per il personale.

FATTORI DI RIPARTIZIONE PERCENTUALI

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|------------------------------------|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Abitanti | 17.718 | 5.747 | 4.886 | 28.351 |
| Agenti | 13 | 3 | 2 | 18 |
| 1 Rapporto abitanti- agenti | 67,36% | 18,47% | 14,17% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|---|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Quota eguale per i 3 Comuni | 33% | 33% | 33% | 1 |
| rapporto % abitanti - agenti | 67,3587 | 18,4688 | 14,1725 | 100 |
| 2 Rapporto 33,3% Fisso-Abitanti-Agenti | 50,35% | 25,90% | 23,75% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|----------------------------|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Popolazione al 31 dicembre | 17.718 | 5.747 | 4.886 | 28.351 |
| 3 Abitanti | 62,50% | 20,27% | 17,23% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|-----------------|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Numero Agenti | 13 | 3 | 2 | 18 |
| 4 Agenti | 72% | 17% | 11% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|------------------------------------|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Ripartizione eguale tra i 3 Comuni | 33% | 33% | 33% | 1 |
| 5 Rapporto 33,3 % fisso | 33,3% | 33,3% | 33,3% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|--|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Quota eguale per i 3 Comuni | 33,3% | 33,3% | 33,3% | 100% |
| Abitanti | 62% | 20% | 17% | 100% |
| 6 Rapporto 33,3% fisso - Abitanti | 47,90% | 26,79% | 25,27% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|--|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Quota eguale per i 3 Comuni | 33,3% | 33,3% | 33,3% | 100% |
| Agenti | 72% | 17% | 11% | 100% |
| 7 Rapporto 33,3% fisso - Agenti | 52,76% | 24,98% | 22,21% | 100% |

| | Somma Lombardo | Casorate Sempione | Arsago Seprio | Totale |
|-----------------------------|----------------|-------------------|---------------|-------------|
| Numerico variabile | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 8 Numerico variabile | 33,3% | 33,3% | 33,3% | 100% |

